

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в ОО 2023-2024 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	Наставничество
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	ссылка на документ
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://school91.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2773/Polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_v_MAOU_SSh_91.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://school91.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2773/Dorozhnaya_karta_plan_meropriyatiy_vnedreniya_tselevoy_modeli_nastavnichestva_pedrabortnikov.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	Programma_nastavnichestva_MAOU_SSh_91.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sh91-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2773/Prikaz_naznachenii_kuratora_tselevoy_modeli_nastavnichestva_2024_2025_1.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://school91.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2773/Prikaz_o_formirovanii_bazy_nastavnichestva_na_2024_2025_g.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://sh91-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2830/Vypiska_iz_polozheniya_o_stimulirovanii_nastavnichestva.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://sh91-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2773/Prikaz_222o_t30.08.2024_o_formirovanii_nastavniceskoy_pary.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	5
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	-
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://sh91-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/168/2773/Metodicheskiye_rekomendatsii_po_vnedreniyu_tselevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	5

Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	48
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	0
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	15